

Кодекс ділової етики
ГРУПИ КОМПАНІЙ
WÜRTH



Проф., багаторазовий почесний д-р Рейнгольд Вюрт,
Голова наглядової ради Фонду групи компаній WÜRTH,
почесний голова дорадчої ради групи компаній WÜRTH

«Ми прагнемо продуктивності,
передбачуваності, чесності та
відвертості»

ГРУПА КОМПАНІЙ WÜRTH

Група компаній WÜRTH GROUP є світовим лідером в галузі торгівлі матеріалами для монтажу та кріплення. Започаткував компанію Адольф Вюрт: у 1945 році у м. Кюнцельзау він створив невеличку фірму з виробництва болтів і шурупів Adolf Würth GmbH & Co. KG, яка стала материнською компанією групи компаній WÜRTH. 1954 року, після передчасної смерті батька, сімейну справу з річним оборотом у 80.000 євро продовжив його син – 19-річний Рейнгольд Вюрт (який нині очолює наглядову раду Фонду групи компаній WÜRTH). Міжнародна діяльність починається в 1962 році з відкриттям першого іноземного дочірнього підприємства у Нідерландах. На сьогоднішній день група представлена на ринку більше ніж 400 компаніями у понад 80 країнах.

Сфера діяльності групи компаній WÜRTH поділяється на продукцію власної торговельної марки та товари виробництва споріднених компаній, які входять до групи. Компанії, які працюють під торговою маркою WÜRTH, обслуговують класичний основний бізнес – продаж монтажних та кріпильних матеріалів. 125 000 товарів відповідають нашим високим стандартам якості: гвинти, болти, шурупи та супутні товари, дюбелі, хіміко-технічні вироби, меблі та будівельна арматура, інструменти, системи зберігання та розподілу, а також засоби охорони праці для професійних користувачів. Торговельні та виробничі фірми споріднених компаній працюють в аналогічних сферах бізнесу. Сюди належать також фінансові компанії, готелі та ресторани.

Унікальна корпоративна філософія

WÜRTH – ця назва уособлює бездоганну якість продукції й сервісу. При цьому група компаній WÜRTH – це не просто торговельна компанія, яка спеціалізується на матеріалах для монтажу та кріплення. В основі довготривалого успіху нашої компанії лежить унікальна корпоративна філософія та спільні цінності, які визначають нашу повсякденну діяльність.

Далекосяжне мислення спонукає нас до досягнення нових вершин та забезпечує сталий розвиток сімейного підприємства. При цьому ми очікуємо від наших співробітників нових ідей та творчого підходу. Заохочення та робота на результат є невід'ємною частиною корпоративної культури. Оптимізм, відповідальність та взаємна повага – принципи, якими ми керуємось у повсякденному житті.

Група компаній WÜRTH у світі

■ Країни, в яких представлена компанія WÜRTH



ПЕРЕДМОВА



Бетіна Вюрт, голова дорадчої ради групи компаній WÜRTH

**Вельмишановні пані й панове,
любі колежанки й колеги,**

Взаємна довіра, передбачуваність, чесність і прямотинійність як усередині колективу, так і за його межами – це базові принципи, якими керується група компаній WÜRTH. Прихильність до цих цінностей була покладена в основу корпоративної філософії, сформульованої Рейнгольдом Вюртом ще в 1970-х роках.

При цьому йдеться не лише про дотримання усіх діючих норм та законів, але й про відповідне внутрішнє налаштування працівників, що є невід’ємною складовою стійкого корпоративного успіху групи компаній WÜRTH.

І саме таке внутрішнє ставлення ми будемо підтримувати. У той же час ми вимагаємо неухильного дотримання всіх чинних національних та міжнародних норм та законів. Для того, щоб донести це до наших співробітників, а також до наших клієнтів, постачальників та інших ділових партнерів, ми розробили конкретні правила поведінки, засновані на наших корпоративних цінностях, які були узагальнені в Кодексі ділової етики (Code of Compliance) групи компаній WÜRTH.

Кодекс ділової етики визначає мінімальні вимоги, обов’язкові до виконання усіма працівниками групи WÜRTH у всьому світі. Тому всі вони повинні знати Кодекс ділової етики та дотримуватись принципів та



Керівництво концерну групи компаній WÜRTH (зліва направо): Rainer Bürkert, Bernd Herrmann, Robert Friedmann, Dr. Jan Allmann, Ralf Schaich

правил поведінки, що містяться в ньому. Керівництво та менеджмент наших компаній повинні бути зразком для наслідування, на них покладається особлива відповідальність.

Родина Вюрт, наглядова рада фонду, дорадча рада та керівництво групи компаній WÜRTH глибоко переконані, що повсякденне дотримання принципів корпоративної етики є невід'ємною складовою нашого подальшого стабільного успіху.

Виходячи з цього, ми закликаємо Вас щодня працювати над впровадженням принципів Кодексу ділової етики в інтересах Групи компаній WÜRTH та всіх її співробітників.

Беттіна Вюрт

голова дорадчої ради групи компаній WÜRTH

**Robert Friedmann, Dr. Jan Allmann, Rainer Bürkert, Bernd Herrmann,
Ralf Schaich**

Керівництво концерну WÜRTH GROUP

ЗМІСТ

Кодекс ділової етики (Code of Compliance) групи компаній WÜRTH

Видання керівництва концерну WÜRTH GROUP, квітень 2024 року

Сфера застосування	9
I. Загальні правила поведінки	10
II. Стосунки з діловими партнерами	15
III. Запобігання конфлікту інтересів	19
IV. Поводження з інформацією	21
V. Впровадження Кодексу ділової етики	24
Ваші контактні особи в групі компаній WÜRTH	28

СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ

Цей Кодекс ділової етики є обов'язковим для всіх співробітниць і співробітників* групи компаній WÜRTH.

Цей Кодекс ділової етики описує загальні принципи поведінки усіх працюючих у групі компаній WÜRTH. Його слід розглядати як дороговказ, яким слід керуватися в повсякденній професійній діяльності при прийнятті рішень, які відповідають законам та цінностям групи WÜRTH. Це служить захисту всієї корпорації в цілому та кожного з її працівників.

Положення цього Кодексу ділової етики є обов'язковими до виконання. Якщо умови конкретної країни або бізнес-модель окремих компаній, що входять до групи WÜRTH, вимагають додаткового регулювання, цей Кодекс ділової етики, що діє на рівні концерну, може бути доповнений окремими положеннями на рівні компанії після узгодження з директором з комплаєнсу групи компаній WÜRTH.

Загальні принципи поведінки, викладені в цьому Кодексі ділової етики, поширюються також на стосунки з клієнтами, постачальниками та іншими діловими партнерами.

Ми очікуємо, що наші ділові партнери також керуватимуться цими принципами. Дотримання законодавства, чесність, надійність, повага та довіра – це універсальні засади хороших ділових відносин.

* Надалі замість виразу «співробітниця і співробітник» використовується узагальнюючий термін «співробітник» за умови, що він є більш читабельним. Це стосується також інших гендерних термінів. Таке формулювання не містить оціночних суджень.

I. ЗАГАЛЬНІ ПРАВИЛА ПОВЕДІНКИ

1.1 Наша поведінка бездоганна

У своїй поведінці ми керуємось принципами взаємної довіри, передбачуваності, чесності та відвертості. Ми захищаємо репутацію компанії WÜRTH і уникаємо конфлікту інтересів.

На репутацію групи компаній WÜRTH суттєво впливає поведінка її співробітниць і співробітників. Неправильна поведінка може нанести серйозну шкоду, напр., іміджу компанії, або призвести до матеріальних втрат у вигляді штрафів, що, в свою чергу, може вплинути на кожного окремого працівника. Тому, виконуючи свої обов'язки, ми завжди зважаємо на те, щоб підтримувати репутацію компанії WÜRTH і не завдавати їй шкоди.

Цілісність та надійність є наріжними каменями корпоративної культури компанії WÜRTH. Це означає, що у своїй щоденній роботі в будь-якій ситуації ми поведимося чесно, коректно та порядно. Зокрема, ми уникаємо конфлікту між приватними та службовими інтересами.

1.2 Ми дотримуємось вимог чинного законодавства і внутрішніх правил

Слід суворо дотримуватися чинних законів та внутрішніх правил. Керівництво вважає своїм завданням інформувати про відповідні закони та забезпечувати їх дотримання.

Як компанія, ми є частиною суспільства, в якому працюємо. Внаслідок цього ми також підпорядковуємось його правилам та законам. Не підлягає сумніву, що ми, як працівники групи WÜRTH, неухильно дотримуємось чинного законодавства та інших

нормативних актів у будь-якій країні та в будь-якій ситуації. Те саме стосується внутрішніх інструкцій та директив компанії, включаючи цей Кодекс ділової етики. Ми також дотримуємось усіх взятих на себе зобов'язань та угод.

Правова поведінка передбачає знання відповідних національних та міжнародних законів та інших юридичних норм. Наша задача як співробітників – бути поінформованими про закони та нормативні акти, що стосуються нашої роботи. Незалежно від цього керівництво зобов'язане ознайомлювати своїх працівників про відповідні закони та нормативні акти та забезпечувати їх дотримання.

1.3

Ми ставимось один до одного відповідально і з повагою

Ми працюємо відповідально на засадах взаємоповаги і діємо щиро й передбачувано.

Корпоративна культура групи WÜRTH характеризується взаємною повагою та відповідальним ставленням один до одного. Це стосується як співпраці з діловими партнерами, так і контактів між співробітниками та взаємодії між ними всередині групи WÜRTH.

Найкращі працівники – добре проінформовані. Регулярне інформування має на меті долучити співробітників до цілей компанії, мотивувати їх та зміцнити їхнє почуття приналежності до компанії.

1.4 **Ми не порушуємо прав людини та поважаємо людську гідність**

Ми поважаємо особисті права та права людини, виступаємо проти дитячої та примусової праці і приймаємо рішення лише на основі об'єктивних та логічних міркувань.

Ми поважаємо й захищаємо людську гідність, недоторканність приватного життя та особисті права кожної людини. Ми розглядаємо людей, їхній досвід та особисті відмінності як цінний капітал нашої компанії. Тому рішення, які стосуються людей, приймаються виключно на підставі ґрунтовних міркувань. Ми не приймаємо рішень, які суперечать Загальній декларації з прав людини. Приймаючи рішення, ми також дотримуємось вимог Міжнародної організації праці (МОП).

Для нас це зокрема означає, що ми виступаємо проти будь-яких форм примусової та дитячої праці і не допускаємо жодної дискримінації за етнічною, релігійною, віковою, гендерною ознакою, через сексуальну орієнтацію чи інвалідність. Крім того, ми не потураємо насильству, залякуванню або знущанню, а також сексуальним домаганням на робочому місці.

1.5 **Ми відповідально ставимося до майна компанії**

Ми обережно поводимося з матеріальною та нематеріальною власністю групи WÜRTH і не використовуємо її в приватних цілях.

Обладнання, матеріали, службові документи та дані, що надаються нам для виконання наших завдань, є власністю групи WÜRTH. Ми завжди поводимося з цими активами відповідально та обережно і не будемо використовувати їх не за призначенням.

Ми не допускаємо недбалості або умисних дій щодо власності компанії.

1.6 **Ми – за безпеку на робочому місці**

Ми забезпечуємо робочі місця, які відповідають законодавчим вимогам щодо безпеки на робочому місці, охорони праці та організації робочого часу.

Здоров'я наших працівників дуже важливе для нас. Їх захист та уникнення небезпеки є головним пріоритетом. Ми намагаємось забезпечити своїм працівникам безпечне робоче середовище і, тим самим, гарантувати дотримання всіх норм, законів і стандартів з питань охорони праці.

Працівники повинні мати можливість достатньо відпочивати. Тому ми вважаємо своїм завданням також дотримання чинних законодавчих та внутрішніх норм про робочий час, перерви та відпочинок.

1.7 **Ми захищаємо довкілля**

Ми захищаємо довкілля завдяки екологічно доцільному підходу до невідновлюваних ресурсів, і прагнемо зберегти природну основу життя.

Група WÜRTH визнає, що деякі природні ресурси обмежені. Тому ми прагнемо використовувати ці ресурси екологічно та доцільно. Це означає, що ми не лише дотримуємось чинних законів про охорону навколишнього середовища та невиснажливе використання природних багатств, але й намагаємся – де це можливо – уникати непотрібних витрат невідновлюваних ресурсів. Кожен працівник повинен вживати розумних заходів щодо зменшення витрат природних ресурсів та забруднення довкілля.



SWG Schraubenwerk Gaisbach GmbH in Waldenburg, Deutschland

II. ВЗАЄМОДІЯ З БІЗНЕС-ПАРТНЕРАМИ

Загальні принципи поведінки, описані в цьому Кодексі ділової етики, застосовуються також при взаємодії з клієнтами, постачальниками та іншими діловими партнерами. Ми очікуємо, що наші ділові партнери також керуватимуться цими принципами. Дотримання законодавства, чесність, надійність, повага та довіра – це універсальні засади хороших ділових відносин.

2.1 **Ми не допускаємо жодних форм корупції та хабарництва**

Ми проти корупції й хабарництва в будь-яких проявах. Ми дотримуємось усіх відповідних законів та нормативних актів. Для кращої орієнтації сформульовані чіткі внутрішні правила поведінки.

Корупція та хабарництво шкодять вільній конкуренції та гальмують запровадження інновацій. В результаті і суспільство, і компанії несуть матеріальні та репутаційні втрати. Корупція і хабарництво заборонені в усьому світі й суворо караються. У групі компаній WÜRTH корупція й підкуп у будь-якій формі є абсолютно неприйнятними: як пропозиція і надання неправомірної вигоди, так і її вимагання й отримання.

Це стосується не лише особистих благ. Ми отримуємо замовлення від наших клієнтів, тому що пропонуємо їм, напр., найкращі рішення. Ми ведемо справді жорсткі переговори зі своїми постачальниками, проте завжди залишаємось чесними. Ми категорично відмовляємось давати хабарі для отримання замовлень або для прискорення адміністративних процесів та дотримуємось директив наших ділових партнерів щодо прийняття та надання матеріального заохочення. Ці принципи поширюються не лише на всіх працівників, а й на інших людей та організації, які діють від імені або в інтересах групи компаній WÜRTH.

2.2 Ми виступаємо за чесну конкуренцію

Ми прагнемо чесної конкуренції, орієнтованої на результат, і не вступаємо в злочинні анти конкурентні змови з іншими учасниками ринку.

Група компаній WÜRTH дотримується принципів соціальної ринкової економіки. Тому ми прагнемо чесної конкуренції, орієнтованої на результат. Це зокрема означає, що ми не беремо участі у картелях чи інших анти конкурентних або недобросовісних практиках. І менеджери повинні забезпечити дотримання цих норм.

Зокрема, це означає: Співробітники групи WÜRTH не укладають жодних письмових або усних домовленостей з конкурентами щодо цін, квот чи розподілу ринків. Інші угоди з іншими учасниками ринку ми укладаємо лише в межах, встановлених законом. Ми також не беремо участі в обміні важливою для конкурентів внутрішньою інформацією. Ми не чинимо неправомірного впливу на рішення наших ділових партнерів та клієнтів щодо ціноутворення. Крім того, там, де ми маємо домінуючу позицію на ринку, ми нею не користуємось.

Оскільки усні чи мовчазні угоди також можна класифікувати як порушення антимонопольного законодавства, ми закликаємо наших співробітників діяти зважено та обережно в будь-яких ситуаціях, коли йдеться про конкурентів. Якщо конкурент намагається спонукати працівника групи WÜRTH до укладення заборонених домовленостей, працівник повинен негайно повідомити про це свого керівника або інших відповідальних осіб. Такий запит має отримати адекватну відповідь.

2.3 **Ми не дозволяємо використовувати себе у незаконних цілях**

Ми не беремо участі у відмиванні грошей або фінансуванні тероризму, і повідомляємо про підозрілі ситуації.

Відмивання грошей – це приховування незаконних джерел їх походження, таких як, напр., тероризм, торгівля наркотиками, корупція тощо. Ми прагнемо ділових відносин лише з серйозними партнерами, які діють відповідно до закону та отримують свої фінансові ресурси із законних джерел. Тому ми підтримуємо заборону на відмивання грошей і не беремо участі у фінансуванні незаконної діяльності. Ми дотримуємося чинного законодавства щодо запобігання відмиванню грошей та фінансуванню тероризму. Ми вживаємо розумних заходів безпеки з ідентифікації наших ділових партнерів. Наші працівники зобов'язані повідомляти про підозрілі випадки. Ми виконуємо вимоги законодавства, зокрема щодо повідомлення про підозру, та співпрацюємо з відповідними державними органами.

2.4 **Ми дотримуємося всіх чинних законів про експортний контроль та митного законодавства**

У міжнародній торгівлі ми дотримуємося встановлених експортних заборон, санкцій та ембарго. У разі виникнення запитань або сумнівів ми звертаємось до відповідних органів.

Існують певні обмеження на міжнародну торгівлю деякими видами товарів та послуг. Ми створили органи, відповідальні за зовнішні зв'язки (це, наприклад, наші митники та уповноважені з питань зовнішньої торгівлі) та запровадили внутрішній контроль для забезпечення дотримання експортних заборон, санкцій та ембарго. Наші співробітники завжди дотримуються процедур з експортного контролю.

Ми усвідомлюємо, що задані обмеження стосуються не лише фізичних товарів, але й інформації та технологій. Їх також не можна передавати без дозволу. Порушення цих обмежень може завдати величезної шкоди групі WÜRTH. Тому всі працівники повинні бути обачними, зокрема, не передавати інформацію без дозволу електронною поштою або телефоном. Наші співробітники в будь-який час можуть і повинні звертатися з запитаннями та сумнівами до свого менеджера або відповідного підрозділу компанії.



WÜRTH Limited у м. Зеббудж, Мальта

III. ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

Приватні інтереси можуть суперечити інтересам групи WÜRTH. Конфлікт інтересів може негативно позначитися на бездоганній репутації, професіоналізмі та успіху групи. Для працівників групи WÜRTH корпоративні інтереси мають пріоритет перед приватними. Зокрема, це стосується наступних областей:

3.1 **Застереження про неприпустимість конкуренції**

Ми не конкуруємо з компаніями групи WÜRTH.

Співробітнику групи WÜRTH заборонено працювати в компанії, яка конкурує з компаніями групи WÜRTH, купувати таку компанію та брати участь в її капіталі.

3.2 **Інвестиції в компанії**

Участь в капіталі інших компаній дозволяється за умови відсутності суттєвого впливу на ці компанії.

Інвестиції в капітал компаній, які не є конкурентами групи WÜRTH, дозволяються, якщо вони не дають права брати участь в управлінні цією компанією. Про частку в компанії, яка перевищує 5% її капіталу, слід повідомити відповідні підрозділи групи WÜRTH.

3.3 **Робота за сумісництвом**

Робота за сумісництвом не повинна шкодити групі WÜRTH і вимагає узгодження.

Робота співробітників за сумісництвом не повинна суперечити інтересам групи WÜRTH і допускається лише за попередньою згодою компанії.

Виятком є нерегулярна літературна творчість, читання лекцій та подібні види діяльності. Ми вітаємо волонтерську діяльність наших співробітників.



Würth Canada Ltd., Ltée in Guelph, Kanada

IV. ПОВОДЖЕННЯ З ІНФОРМАЦІЄЮ

В компанії WÜRTH ми практикуємо кооперативний стиль управління. Ми довіряємо своїм працівникам відомості, необхідні їм для роботи, а рішення керівництва повинні бути прозорими та зрозумілими завдяки залученню додаткової інформації.

4.1 **Ми відповідально ставимось до внутрішніх даних компанії**

Ми зберігаємо конфіденційність інформації. Лише компетентні та уповноважені підрозділи групи WÜRTH можуть обмінюватись інформацією з третіми особами.

Конфіденційна інформація компанії не підлягає розголошенню. Вона не може передаватися стороннім особам – як всередині компанії, так і за її межами – і повинна бути захищена від несанкціонованого доступу. Така конфіденційна інформація може, наприклад, включати інформацію про бізнес та ринок, звіти, внутрішні повідомлення та розпорядження, інші комерційні та виробничі таємниці.

Обмін інформацією за межами компанії може здійснюватися лише спеціально підготовленими та уповноваженими на це особами та підрозділами, такими як керівництво компанії, прес-служба, юридичний або фінансовий департамент.

Обов'язок дотримуватися конфіденційності зберігається й після припинення трудових відносин.

4.2 Ми не зловживаємо інсайдерською інформацією

Ми не використовуємо внутрішню інформацію для власної вигоди або на користь третьої сторони.

Часто ми володіємо інформацією про компанії, що входять до складу групи WÜRTH, або про їх ділових партнерів, яка не відома стороннім і тому не є публічною. Ця так звана інсайдерська інформація може мати цінність на ринку капіталу, оскільки вона здатна впливати на прийняття інвестиційних рішень та курсову політику. Заборонено використовувати інсайдерську інформацію для купівлі чи продажу цінних паперів тощо або для рекомендацій третім особам щодо їх купівлі чи продажу.

4.3 Ми дотримуємось правил щодо захисту та безпеки даних

Ми уважно ставимося до персональних та інших даних та забезпечуємо дотримання особистих прав.

Дані мають важливе значення як для групи WÜRTH, так і для людей, які до неї причетні. Захист цих даних та запобігання зловживанню ними є нашим головним пріоритетом. Створення записів, файлів тощо, для яких використовується конфіденційна інформація підприємства, дозволяється лише у випадку, якщо це відповідає інтересам компанії WÜRTH і якщо при цьому не порушуються права третіх осіб.

Захист особистого життя при використанні персональних даних та безпека комерційної інформації повинні бути забезпечені з урахуванням чинних законодавчих вимог в усіх бізнес-процесах. У питанні технічного захисту даних від несанкціонованого доступу слід дотримуватись найсучасніших стандартів.

Особливої обережності вимагає збір та обробка персональних даних. Ми дотримуємося чинного законодавства про захист даних і маємо компетентні органи, які відповідають за їх дотримання.



Wuerth South Africa (Pty.) Ltd. у провінції Гаутенг, ПАР

V. ВПРОВАДЖЕННЯ КОДЕКСУ ДІЛОВОЇ ЕТИКИ

5.1 Як ми приймаємо рішення?

Якщо виникають сумніви щодо правильності наших рішень, ми звертаємось до свого сумління і радимось з відповідальною контактною особою.

Положення, викладені у цьому Кодексі ділової етики, представляють собою базові принципи поведінки працівників групи WÜRTH. У конкретних ситуаціях повсякденного робочого життя нам часто доводиться приймати рішення, які чітко не врегульовані Кодексом ділової етики чи іншими директивами групи WÜRTH. У таких випадках ми завжди можемо звернутися до свого менеджера або відповідного підрозділу компанії. Проте часто достатньо керуватися здоровим глуздом та своїм почуттям порядності та доброчесності, поставивши собі такі запитання:

- 1) Чи відповідає моє рішення чи дія чинному законодавству?
- 2) Чи відповідає рішення загальновідомим цінностям та правилам компанії WÜRTH?
- 3) Якщо припустити, що мої колеги та моя родина дізнались про моє рішення, чи мав би я чисте сумління?
- 4) Якби кожен прийняв таке рішення, чи зміг би я жити з його наслідками?
- 5) Якби моє рішення завтра було оприлюднене в газеті, чи зміг би я його аргументувати?

Якщо ви можете з чистою совістю ствердно відповісти на всі запитання, ваше рішення чи ваш вчинок, скоріше за все, прийнятні. Якщо ж ви не можете дати ствердну відповідь на всі запитання,

вам слід призупинити свої дії доти, поки не поспілкуєтесь зі своїм менеджером або іншою контактною особою.

Звісно, ви можете використовувати ці питання у своєму повсякденному житті. Оскільки те, як ви діяли у минулому, зовсім не означає, що це завжди було правильно.

5.2 **Обов'язки нашого керівництва**

Керівництво групи WÜRTH покликане бути взірцем для наслідування і усвідомлює важливість своєї ролі. Менеджери допомагають своїм співробітникам, якщо у них виникають питання, і підтримують їх при виконанні ними своїх завдань та зобов'язань.

Група WÜRTH має децентралізовану та ліберальну корпоративну структуру управління й делегує відповідальність за результат співробітникам, які стоять на нижніх щаблях корпоративної ієрархії. При цьому ми керуємось гаслом: «Чим більший успіх, тим вищий ступінь свободи». Відповідно, неуспішні компанії або менеджери, які відповідають за результат діяльності, повинні бути готові передати усі або частину своїх повноважень штаб-квартирі концерну.

Менеджери повинні керувати своїми співробітниками за допомогою дружньої підтримки та влучних порад більше, ніж за допомогою наказів та розпоряджень. Основою мотивації співробітників повинен бути власний приклад та скромність керівництва, а також його тісний контакт з підлеглими.

Інструкції та розпорядження повинні бути прозорими та зрозумілими для співробітників, для цього слід залучати додаткову інформацію.

Кожен менеджер повинен підкреслювати важливість етичної поведінки та дотримання директив, обговорювати та сприяти їхньому поширенню через свій власний стиль керівництва, а також через навчання співробітників. Вони повинні мати максимальну свободу дій та нести повну особисту відповідальність. Проте дотримання законодавства та директив компанії WÜRTH є головним пріоритетом за будь-яких обставин та в будь-який час. Це, перш за все, стосується цього Кодексу ділової етики.

За жодних обставин ми не пожертвуємо бездоганною репутацією та чесним іменем WÜRTH задля отримання швидких прибутків. Ми переконані, що саме таким чином ми залишатимемося успішними у довготривалій перспективі.

Керівники є тими довіреними контактними особами, до яких співробітники можуть звернутися в разі сумнівів, питань, професійних або особистих проблем.

Незважаючи на це, відповідальність керівника не звільняє працівників від їх власної відповідальності. Лише спільними зусиллями ми досягнемо успіху.

5.3 Як я маю поводитись, помітивши щось протизаконне?

Ми закликаємо усіх працівників повідомляти про будь-які порушення Кодексу ділової етики, чинного законодавства або інших обов'язкових правил. Конфіденційність гарантована.

Якщо у вас є обґрунтована підозра, що хтось порушує наш Кодекс ділової етики, чинне законодавство чи інші обов'язкові правила, будь ласка, повідомте нас. Адже ми можемо відреагувати належним чином лише у випадку, коли ми відкрито розслідуємо можливі порушення. Це допомагає нам уникнути шкоди для компанії WÜRTH, наших працівників та ділових партнерів. Першою контактною особою для таких підозр є безпосередній керівник. Зі своїми підозрами співробітники також можуть у будь-який час звернутися до уповноваженого з комплаєнс-контролю або до керівництва.

Конфіденційність гарантована. Особа, що повідомила про підозру, не повинна зазнати жодних негативних наслідків.

5.4 **Можливі наслідки у разі порушення**

Порушення Кодексу ділової етики не допускаються і можуть мати серйозні наслідки.

Порушення Кодексу ділової етики або положень законодавства можуть завдати групі WÜRTH значної шкоди. Компанія WÜRTH не допускає будь-яких порушень законів, Кодексу ділової етики чи внутрішніх правил. Залежно від тяжкості порушення, неправомірні дії можуть мати наслідки відповідно до трудового, цивільного та кримінального законодавства, в тому числі для працівників.

ВАШІ КОНТАКТНІ ОСОБИ В ГРУПІ WÜRTH

Якщо у вас виникли запитання чи підозри, які неможливо обговорити з вашим безпосереднім керівником, ви можете звернутися до уповноважених контактних осіб.

Першою контактною особою з будь-яких питань або консультацій є безпосередній керівник. Для специфічних питань, які неможливо обговорити з ним, є спеціальні уповноважені особи. Стосовно питань, пов'язаних з Кодексом ділової етики та комплаєнсом в цілому – це місцеві уповноважені з комплаєнсу, а також Chief Compliance Officer та співробітники його офісу. З питань, що стосуються спеціальних положень, передбачених Кодексом ділової етики (наприклад, захисту даних, охорони праці, митних та та зовнішньоекономічних питань) можна звернутись до відповідних контактних осіб. Щодо кадрових питань уповноваженим контактом буде відповідний відділ кадрів.



Герхард Зейбот (Gerhard Seyboth)

Chief Compliance Officer

Gerhard.Seyboth@wuerth.com

+ 49 7940 15 2118



Клаус Рот (Klaus Roth)

Group Compliance Officer

Klaus.Roth@wuerth.com

+49 7940 15 2302



<https://www.bkms-system.net/wuerth>

ВИХІДНІ ВІДОМОСТІ

Видавник

ГРУПА КОМПАНІЙ WÜRTH

Adolf WÜRTH GmbH & Co. KG
Рейнгольд Вюрт Штрассе 12 - 17
74653 Кюнцельзау,
Німеччина

Видання: квітень 2024 року
Оприлюднено німецькою та англійською мовами

Контакти

Деп-т корпоративних комунікацій групи компаній WÜRTH (1GFU)
T +49 7940 15-1186
F +49 7940 15-4400
presse@wuerth.com

Відповідальні за зміст

Беттіна Вюрт (Bettina Würt), Роберт Фрідманн
(Robert Friedmann), Бернд Геррманн (Bernd
Herrmann), др. Ян Альман (Dr. Jan Allmann),
Райнер Бюркерт (Rainer Bürkert), Ральф Шайх
(Ralf Schaich)

Редактор

Клаус Рот (Klaus Roth)

Дизайн, виробництво, друк

Scanner GmbH, Кюнцельзау

Фото

Mario Heinritz (стр. 2)
Frank Blümmler (стр. 6, 7), Marc Lins (стр. 14)
Архів групи компаній WÜRTH

© Würth-Gruppe, Künzelsau
Printed in Germany. Всі права захищені. Передрук,
в т. ч. частковий, лише з дозволу правовласника.

1GFU-SC-04/24